

CONSILIUL JUDEȚEAN BIHOR
UNITATEA DE ASISTENȚĂ MEDICO-SOCIALĂ DE PSIHIATRIE NUCET
NUCET Str. Pescărușului Nr.5
415400 BIHOR
Telefon/fax 0259339743
Cod fiscal 15579475
e-mail: cmsnucet@yahoo.com

Nr. 296 din 23.03.2023

Aprobat prin Decizia nr.65 a directorului unității,
cu avizul Consiliului Consultativ

**PLAN DE INTEGRITATE AL UNITĂȚII DE ASISTENȚĂ MEDICO-
SOCIALĂ DE PSIHIATRIE NUCET 2022-2025**

În scopul respectării Hotărârii Guvernului României nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia,

În conformitate cu Declarația privind asumarea agendei de integritate instituțională pentru implementarea strategiei naționale anticorupție 2021-2025, nr. 295 din 23.03.2023,

În cadrul Unității de Asistență Medico-Socială de Psihiatrie Nucet s-a elaborat prezentul Plan de integritate care cuprinde măsuri de prevenire a riscurilor și vulnerabilităților la corupție.

OBIECTIV GENERAL NR. 1.
CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVEL ORGANIZAȚIONAL

Obiectiv specific nr. 1.1.

Implementarea măsurilor de integritate la nivelul Unității de Asistență Medico-Socială de Psihiatrie Nucet

Nr. crt.	Măsura	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen	Observații
1	Adoptarea și distribuirea în cadrul unității a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	Declarație adoptată Declarație distribuită	Procese verbale	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional	Director, Echipa desemnată prin decizie	Fără alocare de resurse	Aprilie 2023	-
2	Adoptarea și distribuirea în cadrul unității a planului de integritate și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia	Plan de integritate adoptat Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate conform deciziei	Publicarea pe site-ul unității	Nivel scăzut de implicare al angajaților Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Echipa desemnată prin decizie Informatician	Resurse umane Resurse financiare Platformă funcțională Acces internet	Iunie 2023	-
3	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul unității Plan adaptat publicat pe site-ul unității	Publicarea pe site-ul unității	Caracterul formal al demersului în absența publicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Echipa desemnată prin decizie Informatician	Procedura referitoare la managementul riscurilor Procedura referitoare la funcțiile sensibile	August 2023	
4	Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora	Număr de riscuri și vulnerabilități identificate Număr de măsuri de intervenție	Registrul riscurilor în care sunt incluse riscurile de corupție	Caracter formal al demersurilor în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Echipa desemnată prin decizie	Fără alocare de resurse	Anual și de câte ori este nevoie	-

5	Transmiterea contribuțiilor solicitate de secretariatul tehnic și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei	Participarea la reuniunile platformelor de cooperare Transmiterea raportării anuale privind implementarea măsurilor prevăzute în strategie, însoțită de anexele completate urmare a colectării integrale a indicatorilor Participarea la misiunile tematice de evaluare	Certificate de participare	Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Membrii din echipa de implementare desemnați	Resurse financiare solicitate în acel moment Platformă funcțională Acces internet	Când se solicită	-
6	Intensificarea utilizării noului portal al SNA pentru creșterea gradului de informare al publicului despre monitorizarea implementării SNA, a noilor tendințe și evoluții în domeniul integrității	Seturi de date încărcate de instituțiile vizate (prin raportare la obligații derivate din SNA) Număr accesări ale portalului	Număr documente încărcate de unitate	Funcționarea deficitară a portalului Acces limitat la internet Lipsa de acuratețe a datelor încărcate Raportare neunitară	Persoana desemnată din cadrul echipei de implementare	Fără resurse financiare Platformă funcțională Acces internet	La solicitare	-

**OBIECTIV GENERAL NR. 2.
REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA PERSONALULUI**

Obiectiv specific nr.2.1.

Implementarea măsurilor de integritate la nivelul Unității de Asistență Medico-Socială de Psihiatrie Nucet

Nr. crt.	Măsura	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen	Observații (Abrevieri)
1	Organizarea/participarea la instruirea ce contribuie la creșterea gradului de conștientizare anticorupție la nivelul unității	Număr de instruiți Număr de participanți	Liste de participare/Certificate de participare	Grad scăzut de participare, lipsa resurselor financiare pentru participarea la cursuri	Director Echipa desemnată prin decizie	Se va estima în funcție de numărul participanților/ tipul instruirii	Permanent	-
2	Conștientizarea prin discuții formale cu angajații unității referitor la impactul direct sau indirect al actelor de corupție	Număr de sancțiuni generate de nerespectarea prevederilor codului etic legate de prevenirea și combaterea corupției și a conflictului de interese	Sancțiuni aplicate la nivelul unității din motive legate de prevenirea și combaterea corupției și a conflictului de interese	Lipsă resurse umane, timp insuficient, aglomerarea sarcinilor pe angajat	Director Echipa desemnată prin decizie	Fără alocare de resurse	Permanent	-

**OBIECTIV GENERAL NR. 3.
CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENIUL DE ACTIVITATE PRIORITARE**

Obiectiv specific nr.3.1.

Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul achizițiilor publice la nivelul Unității de Asistență Medico-Socială de Psihiatrie Nucet

Nr. crt.	Măsura	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen	Observații (Abrevieri)
1	Organizarea periodică de cursuri de formare profesională pentru promovarea bunelor practici naționale în domeniul achizițiilor publice	Număr de persoane instruite din cadrul unității Numărul de instruiți a persoanelor implicate în achiziții	Diplome/certificate de participare	Lipsa de valorificare a personalului instruit Suprasolicitarea și creșterea gradului de încărcare a personalului responsabil cu achizițiile publice	Director Responsabil achiziții publice	Resurse financiare pentru cursuri de pregătire profesională	Permanet	-
2	Prevenirea conflictelor de interese în gestionarea fondurilor publice	Număr sesizări de conflicte de interese	Registrul de evidență a reclamațiilor	Nedepunerea declarațiilor de interese Neînregistrarea sesizărilor privind conflictele de interese	Director Echipe desemnate prin decizie	Fără alocare de resurse	Permanent	-
3	Elaborare/actualizare proceduri operaționale pentru achizițiile instituției	Număr proceduri elaborate/actualizate	Registrul de evidență a procedurilor de sistem și operaționale	Activitate pătinoitoare în cadrul etapelor de elaborare documentație/evaluare oferte	Director Responsabil achiziții publice	Fără alocare de resurse	Permanent	-